

| | | |
|--------|---|-----|
| 1.3. | <i>Auswirkungen auf die Beschäftigung im Elektrizitätssektor in Großbritannien</i> | 134 |
| 1.4. | <i>Industrielle Beziehungen im Elektrizitätssektor</i> | 136 |
| 1.5. | <i>Veränderungen der Arbeitsbedingungen und Managementstrategien</i> | 138 |
| 1.6. | <i>Zusammenfassung</i> | 141 |
| 2. | <i>FALLSTUDIE: GROSSBRITANNIEN ÖFFENTLICHER PERSONENNAHVERKEHR (ÖPNV)</i> | 143 |
| 2.1. | <i>Hintergrundinformation – Privatisierung des ÖPNV in Großbritannien</i> | 143 |
| 2.2. | <i>Auswirkungen den Privatisierung des ÖPNV auf die Beschäftigten</i> | 145 |
| 2.2.1. | <i>Personalabbau</i> | 145 |
| 2.2.2. | <i>Reduktion der Löhne</i> | 146 |
| 2.2.3. | <i>Arbeitsbedingungen und Produktivität</i> | 149 |
| 2.2.4. | <i>Arbeitszeit</i> | 150 |
| 2.2.5. | <i>Arbeitsbelastungen</i> | 151 |
| 2.2.6. | <i>Arbeitsbedingungen im öffentlichen Verkehr in Großbritannien</i> | 151 |
| 2.3. | <i>Industrielle Beziehungen</i> | 153 |
| 2.4. | <i>Zusammenfassung</i> | 154 |
| | <i>FALLSTUDIEN SCHWEDEN</i> | 157 |
| | <i>Allgemeine Einleitung</i> | 157 |
| 1. | <i>FALLSTUDIE: SCHWEDEN ELEKTRIZITÄT</i> | 158 |
| 1.1. | <i>Hintergrundinformation zur Liberalisierung und Privatisierung des Elektrizitätssektors in Schweden</i> | 158 |
| 1.2. | <i>Beschäftigungsentwicklung</i> | 159 |
| 1.2.1. | <i>Betroffene Gruppen</i> | 160 |
| 1.2.2. | <i>Formen des Personalabbaus</i> | 161 |
| 1.3. | <i>Arbeitsbedingungen und Rolle der Gewerkschaft</i> | 161 |
| 1.4. | <i>Zusammenfassung</i> | 162 |
| 2. | <i>FALLSTUDIE: SCHWEDEN WASSER</i> | 164 |
| 2.1. | <i>Liberalisierung der Wasserwirtschaft in Schweden</i> | 164 |
| 3. | <i>FALLSTUDIE: SCHWEDEN BAHN</i> | 166 |
| 3.1. | <i>Hintergrundinformationen</i> | 166 |
| 3.2. | <i>Beschäftigungsentwicklung</i> | 167 |