

## Die AK fordert:

- ArbeitnehmerInnenbegriff modernisieren, Umgehung des Arbeitsrechts bei „Atypischen“ durch verstärkte Kontrollen erschweren
- Pflichtpraktika als ordentliche Dienstverhältnisse, klare Spielregeln auch für Volontariate
- Einschränkung von Unverbindlichkeits- und Änderungsvorbehalten beim Entgelt
- Transparenz und faire Bezahlung für geleistete Arbeit: Einschränkung von All-In-Klauseln, Pflicht zur Festlegung der durch die Pauschale abgegoltenen Überstunden, keine pauschale Abgeltung der über die Grenzen des im Arbeitszeitgesetz hinausgehenden, „illegalen“ Überstunden
- Verschärfte gesetzliche Bestimmungen für KonkurrenzklauseIn, Verankerung einer verpflichtenden finanziellen Gegenleistung von ArbeitgeberInnen als Gültigkeitsvoraussetzung für Erwerbseinschränkungen durch KonkurrenzklauseIn
- Einschränkung des Ausbildungskostenrückerersatzes, klare gesetzliche Höchstgrenzen der Bindungsdauer – entsprechend dem Ausbildungszeitraum – nach dem Vorbild der Judikatur des deutschen Bundesarbeitsgerichts (zB bei einer Ausbildungsdauer von unter 1 Monat eine Beschränkung der maximalen Rückerstattungspflicht auf 6 Monate)

## Literatur

- Baker Dean et al (2005)**, Labour Market Institutions and Unemployment: Assessment of the Cross-Country Evidence, in: David R. Howell (Hg.), Fighting unemployment – The Limits of Free Market Orthodoxy, ILO, Genf
- Felten, Elias (2008)**, Arbeitsvertragliche Flexibilisierungsklauseln im Entgeltbereich, in: RdW 2008/234, Wien
- Freudhofmeier, Martin (2008)**, Dienstvertrag – freier Dienstvertrag – Werkvertrag<sup>2</sup>, Wien.
- Glyn, Andrew (2006)**, Capitalism Unleashed, Oxford
- Grafl, Andreas (2012)**, Atypische Beschäftigungsverhältnisse, in: AK Wien, Materialien zu Wirtschaft und Gesellschaft 112 (2012), Wien
- Heilegger, Gerda (2012)**, Zur rechtlichen Zulässigkeit und Interpretation von All-In-Vereinbarungen, in: DRdA 2012, Wien
- Kuras, Gerhard (2003)**, Möglichkeiten und Grenzen einzelvertraglicher Gestaltungen im aufrechten Arbeitsverhältnis, in: ZAS 2003/19, Wien
- Löschnigg, Günther (2011)**, Arbeitsrecht, Wien
- Marterbauer, Markus und Ewald Walterskirchen (2003)**, Lohnquote und Lohnstückkosten, in: WIFO Monatsberichte 2/2003, Wien
- Radner, Thomas (2011)**, Die (arbeits-)rechtliche Stellung von Praktikanten und Volontären, in: DRdA 2011, Wien
- Reissner, Gert-Peter (1996)**, Die arbeitsrechtliche KonkurrenzklauseIn, Wien
- Risak, Martin (2006a)**, Der Unverbindlichkeitsvorbehalt, in: ZAS 2006/26, Wien
- Risak, Martin (2006b)**, Widerrufs- und Änderungsvorbehalte, in: Tomandl, Theodor/ Schrammel, Walter (Hg.) (2006), Grenzen der Gestaltungsfreiheit der Arbeitsvertragsparteien, Wien
- Risak, Martin (2008)**, Einseitige Gestaltungsrechte im Arbeitsrecht, Wien
- Roßmann, Witich (2001)**, Gewerkschaften im marktwirtschaftlichen Auflösungsprozess?, in: Hans- Jürgen Bieling et al (Hg.) (2001), Flexibler Kapitalismus, Hamburg
- Schindler, René (2004)**, Widerrufsklauseln und einseitige Änderungsrechte, in: Reinhard Resch (Hg.) (2004), Kritische Klauseln in Arbeitsverträgen (2004), Wien