

2. Sozialpolitische Aspekte

Dieser Abschnitt behandelt die Dauer der Unternehmenszugehörigkeit und die Einkommenssituation der LenkerInnen. Dabei werden folgende Aspekte genauer beleuchtet:

- Alter und Zeitraum der Unternehmenszugehörigkeit,
- Alter und Zeitraum der Unternehmenszugehörigkeit in den einzelnen Transportbranchen,
- Einkommenshöhe im Verhältnis zu Alter und Dauer der Unternehmenszugehörigkeit
- Einkommenshöhe in Bezug auf Unternehmensgröße und Transportart

2.1 Alter und Unternehmenszugehörigkeit

Wie bei der Stichprobenbeschreibung in Abschnitt 1.1 Alter, Zeitraum der Unternehmenszugehörigkeit angekündigt, wird an dieser Stelle die durchschnittliche Zugehörigkeitsdauer zum Unternehmen für die verschiedenen Altersgruppen genauer untersucht.

Alter und Dauer der Unternehmenszugehörigkeit weisen eine Korrelation von 0,45 auf. Ein perfekter Zusammenhang hätte den Wert 1, kein Zusammenhang würde sich im Wert 0 niederschlagen. Der gefundene Zusammenhang bedeutet, dass die Varianz in der Dauer, wie lange jemand bereits im aktuellen Unternehmen beschäftigt war, nur zu 20 Prozent durch das Alter erklärt werden kann. Zu 80 Prozent sind also andere Faktoren entscheidend, ob jemand zum Befragungszeitpunkt sehr lange im Unternehmen war.

In Tabelle 8 ist für jede Altersgruppe die durchschnittliche Dauer der Unternehmenszugehörigkeit dargestellt. Statistisch unterscheiden sich die 20 bis 29-jährigen nicht von den 30-39-jährigen. Erst die durchschnittlich 10,4 Jahre aufwärts stellen einen auffälligen Unterschied zu den 3,2 Jahren dar; eine Erklärung stellt die große Streuung um den Mittelwert dar.