

INHALT

1.	<i>FORSCHUNGSINTERESSE, FRAGESTELLUNGEN UND DATEN</i>	3
1.1.	<i>Hintergrund: Betriebliche Mitbestimmung im Wandel</i>	3
1.2.	<i>Fragestellungen der Untersuchung</i>	4
1.3.	<i>Aufbau des Berichts</i>	5
1.4.	<i>Methodisches zum European Company Survey (ECS)</i>	5
2.	<i>UNTERNEHMENSDEMOGRAPHIE UND DIE STRUKTUR DES BETRIEBSRATES</i>	8
2.1.	<i>Die Managementstichprobe</i>	8
2.2.	<i>Die Betriebsratsstichprobe</i>	10
2.3.	<i>Die Struktur des Betriebsrates</i>	12
3.	<i>MITBESTIMMUNG IM UNTERNEHMEN – DIE SICHT DES MANAGEMENTS</i>	16
3.1.	<i>Einschätzung der Mitbestimmung durch das Management</i>	17
3.2.	<i>Einbindung der ArbeitnehmerInnen durch das Management</i>	19
3.3.	<i>Einschätzung der Situation des Unternehmens durch das Management</i>	21
4.	<i>MITBESTIMMUNG IM UNTERNEHMEN – DIE SICHT DES BETRIEBSRATES</i>	28
4.1.	<i>Ressourcen des Betriebsrates</i>	30
4.2.	<i>Kommunikation mit MitarbeiterInnen und Management</i>	32
4.3.	<i>Wahrnehmung des Betriebsrates durch Beschäftigte und Management sowie Konsequenzen der Betriebsratsarbeit für die BetriebsrätInnen</i>	34
4.4.	<i>Bereitstellung von Informationen und Mitwirkung bei wichtigen Entscheidungen aus Sicht des Betriebsrates</i>	36
5.	<i>VERÄNDERUNGEN IM UNTERNEHMEN – DIE SICHT VON MANAGEMENT UND BETRIEBSRAT</i>	39
5.1.	<i>Änderungen im Unternehmen seit 2010 (bis 2013) – die Sicht des Managements</i>	40
5.2.	<i>Mitwirkung bei wichtigen Entscheidungen – die Sicht des Betriebsrates</i>	44