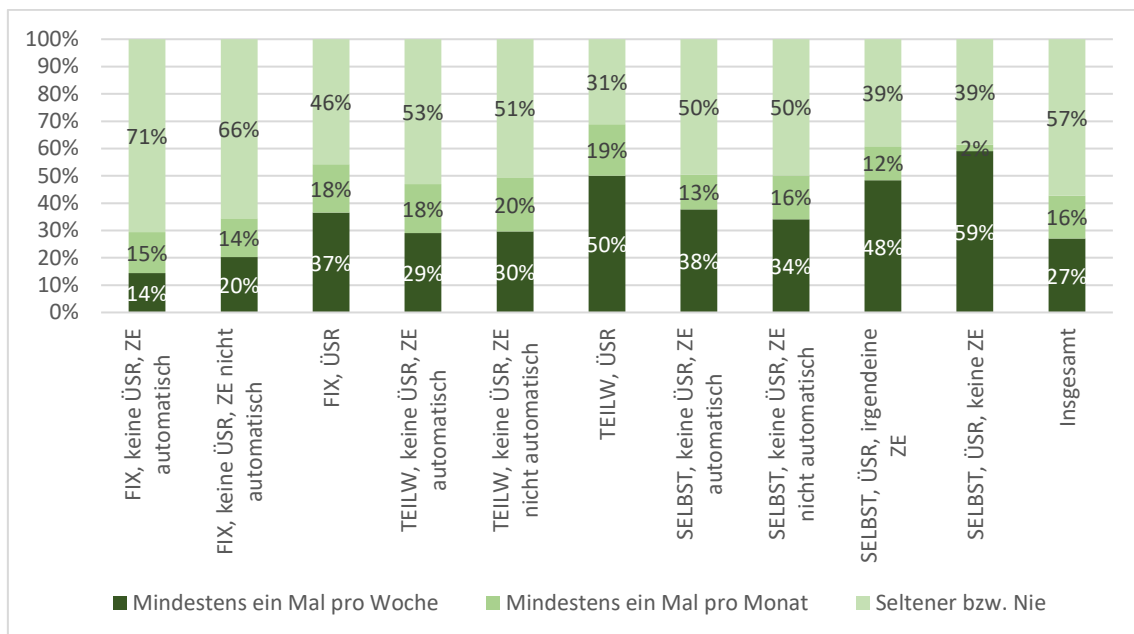


**Abbildung 9: ArbeitgeberInnenseitige Flexibilitätsanforderungen nach Arbeitszeitarrangements von unselbständig Vollzeitbeschäftigten nach Arbeitszeitarrangements, 2015**



Quelle: Statistik Austria Mikrozensus-Arbeitskräfteerhebung - Ad-hoc-Modul „Arbeitsorganisation und Arbeitszeitgestaltung“ – Jahresdurchschnitt 2015, eigene Berechnungen.

Auch hinsichtlich der Verfügbarkeit in der Freizeit sind Vollzeitbeschäftigte in eher selbstgesteuerten Arbeitsverhältnissen stärker betroffen (Abbildung 10). Tendenziell weniger betroffen sind Personen mit automatischer Zeiterfassung und jene, die keine Überstundenonderregelung haben. So werden zum Beispiel Vollzeitbeschäftigte mit fixen Arbeitszeiten, keiner Überstundenregelung und automatischer Zeiterfassung zu 71 Prozent nie in der Freizeit kontaktiert. Aber auch bei vollkommen selbstgesteuerten Arbeitszeiten werden 50 Prozent der Beschäftigten, wenn sie eine automatische Zeiterfassung haben, nicht in der Freizeit kontaktiert. Am stärksten von Entgrenzung betroffen sind Vollzeitbeschäftigte mit völlig selbstgesteuerten Arbeitszeiten, keiner Zeiterfassung und einer Überstundenonderregelung. Hier wird nur mehr von 19 Prozent keine Verfügbarkeit in der Freizeit angegeben.