

Literatur

- Altavilla, Carlos; Garofalo, Antonio; Vinci, Concetto Paolo, Evaluating the effects of working hours on employment and wages, in: *Journal of Policy Modelling* 27 (2005) 647-644.
- Bosch, Gerhard; Lehdorff, Steffen, Working-time reduction and employment: experiences in Europe and economic policy recommendations, in: *Cambridge Journal of Economics* 25 (2001) 209-243.
- Bosch, Gerhard: From 40 to 35 hours. Reduction and flexibilisation of the working week in the Federal Republic of Germany, in: *International Labour Review* 129/5 (1990) 611-627.
- Brunello, Giorgio, The Employment Effects of Shorter Working Hours: An Application to Japanese Data, in: *Economica* 224/56 (1989) 473-386.
- Bunel, Mathieu, Aides incitatives et determinants des embauches des etablissemments passes a 35 heures, in: *Economie et Statistique* 376-377 (2004).
- Calmfors, Lars; Hoel, Michael, Work Sharing, Employment and Shiftwork, in: *Oxford Economic Papers, New Series* 4/41 (1989) 758-773.
- Cette, Gilbert; Chang, Samuel; Konte, Maty, The decreasing returns on working time: An empirical analysis on panel country data (= Banque de France Working Papers 351/2011, Paris 2011).
- Crepon, Bruno; Leclair, Marie; Roux Sebastien, RTT, productivite et employ: nouvelles estimations sur donnees d'enterprises, in: *Economie et Statistique* 1/376 (2005) 55-89.
- Crepon, Bruno; Kramarz, Francis, Employed 40 Hours or Not-Employed 39: Lessons from the 1982 Mandatory Reduction of the Workweek (= IZA Discussion Paper 416/2002, Bonn 2002).
- De Regt, Erik Ronald, Employment, wages and working time (= Doctoral Dissertation, Maastricht University, Maastricht 2002).
- Engle, Robert F.; Granger, Clive, Co-integration and error correction: representation, estimation, and testing, in: *Econometrica* (1987) 251-276.
- Estevo, Marcello; Sa, Filipa, Are the French Happy with the 35-Hour Workweek? (= IZA Discussion Paper 2459/2006, Bonn 2006).
- FitzRoy, Felix R.; Funke, Michael; Nolan, Michael A., Working Time, Taxation and unemployment in general equilibrium, in: *European Journal of Political Economy* 18 (2002) 333-344.
- Franz, Wolfgang; König, Heinz, The Nature and Causes of Unemployment in the Federal Republic of Germany since the 1970s: An Empirical Investigation, in: *Economica* 210/53 (1986) 219-244.
- Franz, Wolfgang; Smolny, Werner, Sectoral Wage and Price Formation and Working Time in Germany: An econometric Analysis, in: *Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften* 4/114 (1994) 507-529.
- Freidl, Julia; Hauer, Gerlinde, 40 Jahre 40-Stunden-Woche in Österreich. Was jetzt mit der Arbeitszeit? Revolution?, in: *blog.arbeit-wirtschaft.at* (2015), URL: <http://blog.arbeit-wirtschaft.at/40-jahre-40-stunden-woche-in-oesterreich-und-jetzt-revolution/>.
- Gubian, Alain, Les 35 heures et l'emploi: d'une loi Aubry a l'autre, in: *Regards sur l'actualite* 259 (2000) 3-26.
- Green, Francis, It's Been a Hard Day's Night: The concentration and Intensification of Work in Late Twentieth-Century Britain, in: *British Journal of Industrial Relations* 1/39 (2001) 53-80.
- Hart, Robert, *Working Time and Employment* (Boston 1987).
- Hassler, Uwe; Wolters, Jürgen, Autoregressive distributed lag models and cointegration (= Diskussionsbeiträge des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaft der Freien Universität Berlin 2005/22, Berlin 2005).

- Hauptverband der Sozialversicherungsträger, Personenbezogene Statistiken 2015, in: Soziale Sicherung 2 (2016) 65-74.
- Hermann, Christoph. Die Einführung der 35-Stunden-Woche in Frankreich. *Wirtschaft und Gesellschaft* 26/4 (2000) 561-578.
- Holman, Corey; Joyeux, Bobbie; Kask, Christopher, Labor productivity trends since 2000, by sector and industry, in: *Monthly Labour Review* 131 (2008).
- Huang, Chun-chieh; Chang, Juin-jen; Lai, Ching-Chong; Lin, Chung-chen, Worker Productivity, Working Time Reduction, And The Short-Run And Long-Run Employment Effects, in: *Scottish Journal of Political Economy* 49/4 (2002) 357-368.
- Hubermann, Michael; Minns, Chris, The times they are not changing: Days and hours of work in Old and New Worlds, 1870-2000, in: *Explorations in Economic History* 44 (2007) 538-567.
- Hunt, Jennifer, The response of wages and actual hours worked to the reductions of standard hours (= NBER Working Paper Series, Washington, D. C., 1995).
- Hunt, Jennifer, Has work-sharing worked in Germany?, in: *Quarterly Journal of Economics* 114/1 (1999) 339-381.
- Kapteyn, Arie; Kalwij, Adriaan; Zaidi, Asghar, The myth of work-sharing, in: *Labour Economics* 11 (2004) 293-313.
- Kawaguchi, Daiji; Nait, Hisahiro; Yokoyama, Izumi, Labor Market Responses to Legal Work Hour Reduction: Evidence from Japan (= Economic and Social Research Institute, Cabinet Office, 2008).
- Kramarz, Francis; Cahuc, Pierre; Crépon, Bruno; Schank, Thorsten; Skans, Oskar Nordström; van Lomual, Gijsbert; Zylberg, Andre, Labour market effects of work-sharing arrangements in Europe, in: Boeri, Tito; Burda, Michael; Kramarz, Francis (Hrsg.), *Working hours and job sharing in the EU and USA: Are Europeans lazy? Or Americans crazy?* (Oxford 2008).
- Lee, Timothy B., The big puzzle in economics today: why is the economy growing so slowly?, in: *Vox* (2016); Url: <http://www.vox.com/2016/8/1/12131216/theories-gdp-growth-slow>.
- Lehment, Harmen, Lohnzurückhaltung, Arbeitszeitverkürzung und Beschäftigung. Eine empirische Untersuchung für die Bundesrepublik Deutschland 1973-2000, in: *Die Weltwirtschaft* 2 (1991) 72-85.
- Logeay, Camille; Schreiber, Sven, Testing the effectiveness of the French work-sharing reform: a forecasting approach, in: *Applied Economics* 17/38 (2006) 2053-2068.
- Marimon, Ramon; Zilibotti, Fabrizio, Employment and distributional effects of restricting working time, in: *European Economic Review* 44 (2000) 1291-1326.
- Martin-Roman, Angel, Working Time Reductions and Labour Force Participation in Unemployment Contexts: A Note, in: *Theoretical Economics Letters* 4 (2014) 174-182.
- Moselle, Boaz, Efficiency Wages and the Hours/Unemployment Trade-Off (= Discussion Paper 1153, Evanston, IL, 1996).
- Oliveira, Aline; Ulrich, Valerie, L'incidence des 35 heures sur le temps partiel, in: *Premieres synthèses* 1/07 (2002).
- Passeron, Vladimir, 35 heures: trois ans de mise en oeuvre du dispositif 'Aubry I', in: *Premieres synthèses* 2/06 (2002).
- Pesaran, Hashem, General diagnostic tests for cross section dependence in panels (= Cambridge Working Papers in Economics 435, Cambridge 2004).
- Pesaran, Hashem, Estimation and Inference in Large Heterogeneous Panels with a multi-factor error structure, in: *Econometrica* 74/4 (2006) 967-1012.
- Pesaran, Hashem; Shin, Yongcheol; Smith, Richard, Bounds Testing Approaches to the Analysis of level relationships, in: *Journal of Applied Econometrics* 16 (2001) 289-326.
- Poyntner, Philipp, The macroeconomic effects of work-sharing (= Magisterarbeit, Universität Wien, Wien 2015).

- Raposo, Pedro S.; van Ours, Jan C., How working time reduction affects jobs and wages, in: *Economics letters* 106/1 (2010) 61-63.
- Rocheteau, Guillaume, Working time regulation in a search economy with worker moral hazard, in: *Journal of Public Economics* 84/3 (2002) 387-425.
- Sánchez, Rafael, Do reductions of standard hours affect employment transitions? Evidence from Chile (= *Warwick Economic Research Papers* 925, Warwick 2010).
- Schreiber, Sven, Did work-sharing work in France? Evidence from a structural cointegrated VAR model, in: *European Journal of Political Economy* 24/2 (2008) 478-490.
- Shepard, Edward; Clifton, Thomas, Are longer hours reducing productivity in manufacturing, in: *International Journal of Manpower* 21/7 (2000) 540-553.
- Schank, Thorsten, Have Employees in Germany Received Full Wage Compensation After A Cut In Standard Hours?, in: *Manchester School* 74/3 (2006) 273-293.
- Schwendinger, Michael, Über Beschäftigungswirkung und Erfolgsbedingungen von Arbeitszeitverkürzungen. Ein Literaturüberblick, in: *Wirtschaft und Gesellschaft* 41/1 (2015) 107-126.
- Simmons, Robert; Schank, Thorsten; Andrews, Martyn, Does Worksharing Work? Some Empirical Evidence from the IAB Panel (= *Discussion Papers*, Friedrich-Alexander Universität Erlangen-Nürnberg 25, Nürnberg 2005).
- Skuterud, Mikal, Identifying the Potential of Work-Sharing as a Job-Creation Strategy, in: *Journal of Labour Economics* 25/2 (2007) 265-287.
- Statistik Austria, Zeitverwendung 2008/2009. Ein Überblick über geschlechtsspezifische Unterschiede. Endbericht der Bundesanstalt Statistik Österreich an die Bundesministerin für Frauen und Öffentlichen Dienst (Wien 2009).
- Steiner, Viktor; Peters, Rals-Henning, Employment Effects of Work Sharing. An econometric analysis for West Germany (= *ZEW Discussion Papers* 20, Mannheim 2002).
- Stille, Frank; Zwiener, Rudolf: Arbeits- und Betriebszeiten in Deutschland: Analysen zu Wettbewerbsfähigkeit und Beschäftigung (= *DIW Sonderheft* 160, Berlin 1997).

Zusammenfassung

Mit konstant hohen Arbeitslosenzahlen in vielen europäischen Ländern wird Arbeitszeitverkürzung als Beschäftigungsmaßnahme wieder vermehrt diskutiert. Sowohl die theoretische als auch die empirische Forschungsliteratur sind von einem Konsens hinsichtlich der Beschäftigungswirkung von Arbeitszeitverkürzung weit entfernt. Vor allem Arbeiten mit Mikrodaten finden oft keinen oder einen negativen Zusammenhang zwischen Arbeitszeitverkürzung und Beschäftigung, während Zeitreihenmodelle mit aggregierten Daten eher positive Schätzungen hervorbringen. Aufbauend auf der Arbeit von Kapteyn et al. (2004) wird ein makroökonomisches Modell weiterentwickelt, das versucht, langfristige Beziehungen zu schätzen. Für ein Panel aus 18 europäischen Ländern werden zwei Weiterentwicklungen der existierenden Zeitreihenliteratur vorgenommen: Erstens werden die durchschnittlichen Arbeitsstunden von Vollzeitarbeitnehmern verwendet und dadurch der Effekt von Teilzeitarbeit isoliert. Zweitens wird auf die Querschnittsabhängigkeit der Daten kontrolliert. Das Resultat des ARDL-Modells legt einen positiven Zusammenhang zwischen kürzerer Wochenarbeitszeit und Beschäftigung nahe.

Abstract

Persistently high unemployment rates in Europa have refueled the discussion of work-sharing as a means to boost employment. Theoretical as well as empirical studies do not reach a consensus whether a shorter working week increases or reduces employment.