

5 AK-Erhebung: Top 200 Unternehmen

Die AK untersuchte im Januar 2014 die Anteile von Frauen in Geschäftsführung und Aufsichtsrat der Top 200 Unternehmen⁴⁸ (Quelle: Goldener Trend 2013) anhand der veröffentlichten Daten im Firmenbuch (Stand: 2.1.2014). Für die vorliegende Auswertung wurden jene umsatzstärksten Unternehmen berücksichtigt, die einen Aufsichtsrat installiert haben. Die analysierten umsatzstärksten österreichischen Unternehmen werden von insgesamt 606 GeschäftsführInnen geleitet und von 1.796 AufsichtsrätInnen kontrolliert. Die aktuelle Auswertung zeigt ein ähnliches Bild wie in den Jahren zuvor. Beide Gremien, sowohl die Geschäftsführung als auch der Aufsichtsrat, bleiben nach wie vor eine Männerbastion. So hat sich der Frauenanteil in der Geschäftsführung im Vergleich zum Vorjahr überhaupt nicht verbessert und stagniert bei 5,6 Prozent. Traditionell höher als in den Vorständen liegt der Frauenanteil im Aufsichtsrat und zwar im Jahr 2014 bei 13,9 Prozent, davon werden wiederum 39,2 Prozent vom Betriebsrat delegiert.

5.1 Nur jede 18. Geschäftsführung ist weiblich besetzt

Ein Gesamtüberblick der AK-Studien von 2005 bis 2014 zeigt die nahezu unverändert niedrige Repräsentanz von Frauen in den Geschäftsführungen der Top 200 umsatzstärksten Unternehmen des Landes. Der absolut geringe Anteil von 2,9 Prozent Geschäftsführerinnen im Jahr 2005 hat sich innerhalb der letzten zehn Jahre insgesamt nur um 2,7 Prozentpunkte erhöht. Der Anteil der Frauen in den Geschäftsführungen der österreichischen Top 200 Unternehmen liegt damit im Jahr 2014 auf dem niedrigen Vorjahresniveau von 5,6 Prozent.

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Frauen	2,9	3,7	5,0	4,6	4,8	5,3	4,4	5,1	5,6	5,6
Männer	97,1	96,3	95,0	95,4	95,2	94,7	95,6	94,9	94,4	94,4

Tabelle 1: Top 200-Unternehmen, Geschäftsführung nach Männern und Frauen, 2005-2014
Erhebung der AK-Wien, Quelle: Firmenbuch (Stichtag 2.1.2014)

Von insgesamt 606 Geschäftsführungen sind lediglich 34 weiblich besetzt. Frauen in Vorständen bleiben damit ein weiteres Jahr in Folge die große Ausnahme. Die Hoffnung auf einen einsetzenden Trend zur verstärkten Berufung von Frauen in Vorstände hat sich angesichts dieser Zahlen bisher nicht erfüllt.

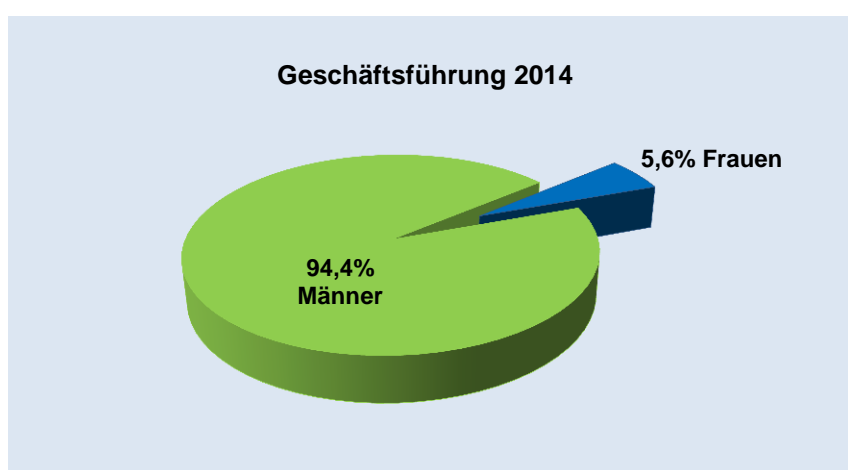


Abbildung 2: Top 200-Unternehmen, Geschäftsführung nach Männern und Frauen, 2014
Erhebung der AK-Wien, Quelle: Firmenbuch (Stichtag 2.1.2014)

⁴⁸ Das Sample, das die Sektoren Dienstleistung, Handel und Industrie umfasst, wurde durch die Top Unternehmen aus dem Banken- und Versicherungssektor ergänzt (vgl. Trend, Trend Top 500. Die erfolgreichsten Unternehmen Österreichs (2013), 26 ff.