

## INHALT

1.	<i>FORSCHUNGSINTERESSE, FRAGESTELLUNGEN UND DATEN</i> .....	3
1.1.	<i>Hintergrund: Betriebliche Mitbestimmung im Wandel</i> .....	3
1.2.	<i>Fragestellungen der Untersuchung</i> .....	4
1.3.	<i>Aufbau des Berichts</i> .....	5
1.4.	<i>Methodisches zum European Company Survey (ECS)</i> .....	5
2.	<i>UNTERNEHMENSDEMOGRAPHIE UND DIE STRUKTUR DES BETRIEBSRATES</i> .....	8
2.1.	<i>Die Managementstichprobe</i> .....	8
2.2.	<i>Die Betriebsratsstichprobe</i> .....	10
2.3.	<i>Die Struktur des Betriebsrates</i> .....	12
3.	<i>MITBESTIMMUNG IM UNTERNEHMEN – DIE SICHT DES MANAGEMENTS</i> .....	16
3.1.	<i>Einschätzung der Mitbestimmung durch das Management</i> .....	17
3.2.	<i>Einbindung der ArbeitnehmerInnen durch das Management</i> .....	19
3.3.	<i>Einschätzung der Situation des Unternehmens durch das Management</i> .....	21
4.	<i>MITBESTIMMUNG IM UNTERNEHMEN – DIE SICHT DES BETRIEBSRATES</i> .....	28
4.1.	<i>Ressourcen des Betriebsrates</i> .....	30
4.2.	<i>Kommunikation mit MitarbeiterInnen und Management</i> .....	32
4.3.	<i>Wahrnehmung des Betriebsrates durch Beschäftigte und Management sowie Konsequenzen der Betriebsratsarbeit für die BetriebsrätInnen</i> .....	34
4.4.	<i>Bereitstellung von Informationen und Mitwirkung bei wichtigen Entscheidungen aus Sicht des Betriebsrates</i> .....	36
5.	<i>VERÄNDERUNGEN IM UNTERNEHMEN – DIE SICHT VON MANAGEMENT UND BETRIEBSRAT</i> .....	39
5.1.	<i>Änderungen im Unternehmen seit 2010 (bis 2013) – die Sicht des Managements</i> .....	40
5.2.	<i>Mitwirkung bei wichtigen Entscheidungen – die Sicht des Betriebsrates</i> .....	44

6.	<i>MÖGLICHE PROBLEMLAGEN IM UNTERNEHMEN – DIE SICHT DES MANAGEMENTS</i> .....	47
7.	<i>GESTALTUNG DER ARBEITSZEIT – DIE SICHT DES MANAGEMENTS</i> .....	52
7.1.	<i>Flexibler Arbeitsbeginn und -ende</i> .....	52
7.2.	<i>Zeitausgleich</i> .....	54
8.	<i>ARBEITSKAMPFMAßNAHMEN – DIE SICHT DES BETRIEBSRATES</i> .....	56
9.	<i>FAZIT – DIE LAGE DER MITBESTIMMUNG</i> .....	57
10.	<i>QUELLEN</i> .....	58