

## ABBILDUNGSVERZEICHNIS

Abbildung 2-1:	Anzahl der BetriebsrätInnen im Betrieb in % .....	13
Abbildung 2-2:	Frauenanteil im Betriebsrat in % .....	13
Abbildung 2-3:	Funktionsdauer der BetriebsrätInnen in Jahren in % .....	14
Abbildung 2-4:	Gewerkschaftlicher Organisationsgrad nach Sektoren .....	15
Abbildung 3-1:	Einschätzung des Betriebsrates durch das Management .....	18
Abbildung 3-2:	Formen der Mitwirkung von ArbeitnehmerInnen .....	20
Abbildung 3-3:	Einschätzung der finanziellen Situation durch das Management .....	22
Abbildung 3-4:	Einschätzung des Arbeitsklimas aus Sicht des Managements .....	24
Abbildung 3-5:	Entwicklung des Arbeitsklimas aus Sicht des Managements .....	25
Abbildung 3-6:	Einschätzung der Produktivitätsentwicklung durch das Management .....	26
Abbildung 3-7:	Einschätzung der Entwicklung des Produktionsvolumens durch das Management .....	27
Abbildung 4-1:	Anteil der BetriebsrätInnen, die Kurse besucht haben .....	31
Abbildung 4-2:	Möglichkeit der Finanzierung externer Beratung für BetriebsrätInnen .....	31
Abbildung 4-3:	Nutzung verschiedener Kommunikationswege durch den Betriebsrat .....	32
Abbildung 4-4:	Das Arbeitsklima aus Sicht des Betriebsrates .....	33
Abbildung 4-5:	Die Entwicklung des Arbeitsklimas aus Sicht des Betriebsrates .....	34
Abbildung 4-6:	Einschätzung des Betriebsrates durch Beschäftigte und Management .....	35
Abbildung 4-7:	Bereitstellung von Informationen in den letzten zwölf Monaten .....	37
Abbildung 5-1:	Veränderungen im Unternehmen seit 2010 (bis 2013) .....	41
Abbildung 5-2:	Einbindung des Betriebsrates in Veränderungen .....	43
Abbildung 5-3:	Einbindung von MitarbeiterInnen in Veränderungen .....	43
Abbildung 5-4:	Einbindung von MitarbeiterInnen in Veränderungen nach Betriebsrat .....	44
Abbildung 5-5:	Wichtige Entscheidungen des Managements in den letzten 12 Monaten .....	45
Abbildung 5-6:	Ausmaß der Einbindung des Betriebsrates in Veränderungen .....	46
Abbildung 5-7:	Ausmaß der Einbindung der MitarbeiterInnen in Veränderungen .....	46
Abbildung 6-1:	Probleme mit hohen Zahlen an Krankenständen .....	48
Abbildung 6-2:	Probleme MitarbeiterInnen mit den richtigen Qualifikationen zu finden .....	49
Abbildung 6-3:	Probleme MitarbeiterInnen im Unternehmen zu halten .....	49
Abbildung 6-4:	Notwendigkeit die Zahl der MitarbeiterInnen zu reduzieren .....	50
Abbildung 6-5:	Probleme mit geringer Motivation der MitarbeiterInnen .....	51
Abbildung 7-1:	Anteil der MitarbeiterInnen, die selbst über Beginn und Ende der Arbeitszeit entscheiden .....	53
Abbildung 7-2:	Anteil der Beschäftigten, die ganze oder halbe Tage Zeitausgleich nehmen können .....	54