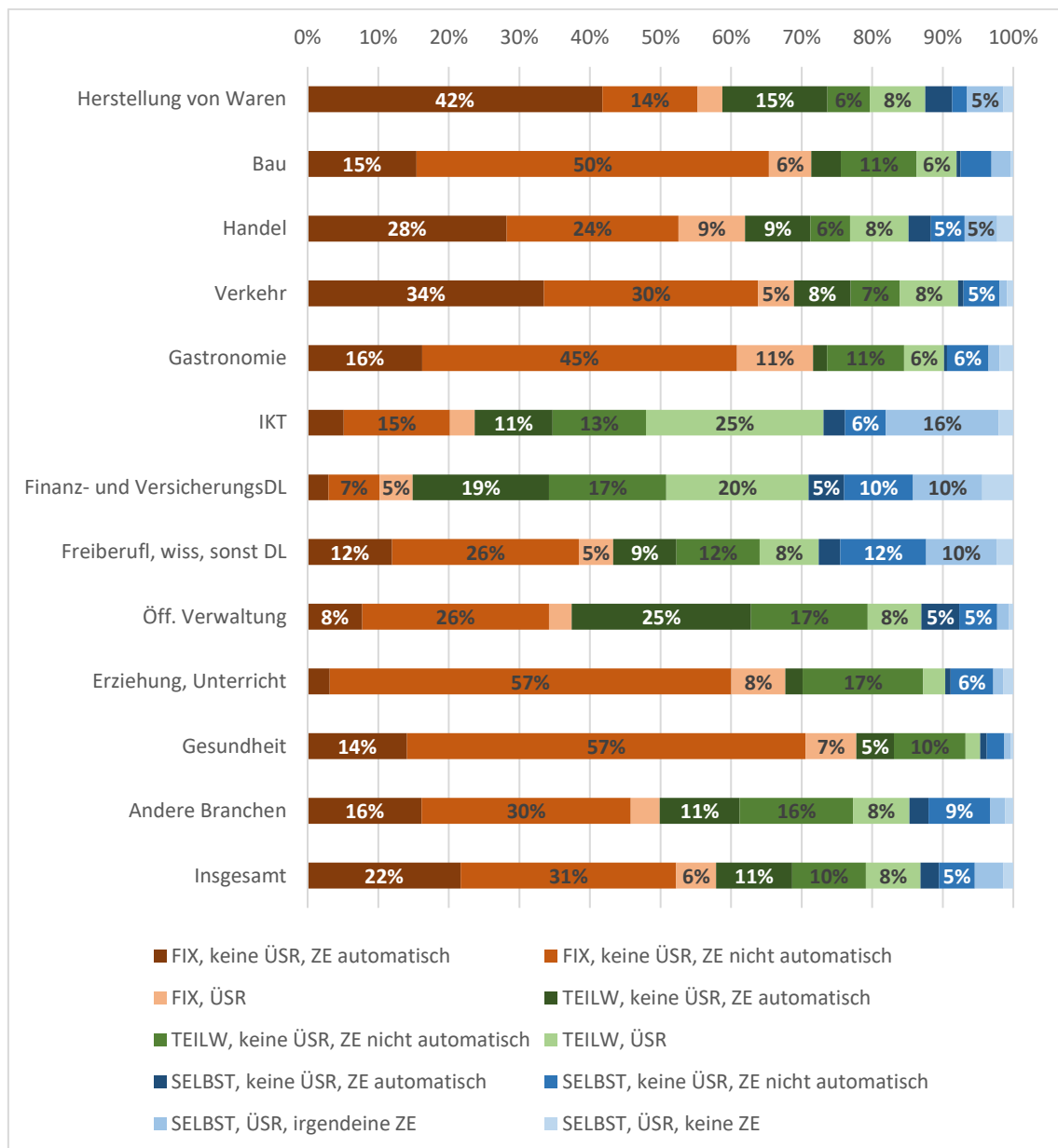


### ➤ **Arbeitszeitarrangements nach Wirtschaftsabschnitten**

Auch innerhalb der Wirtschaftsabschnitte sind Arbeitszeitarrangements sehr unterschiedlich verteilt. In Information und Kommunikation und Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen hat nur rund ein Fünftel der Vollzeitbeschäftigten fixe Arbeitszeiten (Abbildung 4). Besonders groß ist die Kategorie der teilweise selbstbestimmten Arbeitszeiten und einer Überstundenonderregelung in Information und Kommunikation (25 Prozent). 16 Prozent haben in diesem Wirtschaftsabschnitt völlig selbstgesteuerte Arbeitszeiten, eine Überstundenonderregelung aber zumindest irgendeine Form der Zeiterfassung. Der Extremfall der selbstgesteuerten Arbeitszeit, wo Arbeitszeit gar nicht mehr erfasst wird, ist auch in Information und Kommunikation nicht besonders weit verbreitet. Am weitesten verbreitet ist diese Kombination aus selbstgesteuerter Arbeitszeit, einer Überstundenonderregelung und keiner Zeiterfassung in der Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen mit ca. 4 Prozent der unselbständig Beschäftigten. Insgesamt sind Information und Kommunikation sowie Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen die am stärksten selbstgesteuerten Branchen.

**Abbildung 4: Arbeitszeitarrangements von unselbständig Vollzeitbeschäftigten nach Wirtschaftsabschnitten, 2015**



Quelle: Statistik Austria Mikrozensus-Arbeitskräfteerhebung - Ad-hoc-Modul „Arbeitsorganisation und Arbeitszeitgestaltung“ – Jahresdurchschnitt 2015, eigene Berechnungen. Die eher kleine Kategorie „BHS-ABITURIANTENLEHRGANG, KOLLEG“ wird nicht separat ausgewiesen, ist aber in der Kategorie insgesamt enthalten. Prozentangaben ab 5 Prozent dargestellt.

Das Gegenteil dazu bildet die Herstellung von Waren, wo 42 Prozent der Vollzeitbeschäftigten keine Überstundensonderregelung, fixe Arbeitszeiten und automatische Zeiterfassung haben. So hoch ist dieser Anteil in keinem anderen Wirtschaftsabschnitt. Hier kann man also nach wie vor von eher fordistisch organisierten Arbeitszusammenhängen ausgehen. Besonders hoch ist der Anteil der fixen Arbeitszeiten auch noch in den Wirtschaftsabschnitten Bau, Erziehung und Unterricht und Gesundheits- und

Sozialwesen. Hier gibt jeweils mehr als die Hälfte der Vollzeitbeschäftigten in den letztgenannten Wirtschaftsabschnitten an, dass sie fixe Arbeitszeiten, keine Überstunden-sonderregelung und keine automatische Zeiterfassung haben. Mehr als zwei Drittel der Vollzeitbeschäftigten im Bau, in Verkehr und Lagerei, Beherbergung und Gastronomie, Erziehung und Unterricht und dem Gesundheits- und Sozialwesen haben keine selbstgesteuerten Arbeitszeiten. Das sind also die Wirtschaftsabschnitte, in denen Selbststeuerung am wenigsten relevant ist.

Tabelle 19 bis Tabelle 21 im Anhang geben einen Überblick über die Verteilung der Arbeitszeitarrangements für Voll- und Teilzeitbeschäftigte nach Wirtschaftsabschnitten.

## **VI. ARBEITSTZEITARRANGEMENTS UND ARBEITSZEIT-BEZOGENE CHARAKTERISTIKA VON VOLLZEIT-BESCHÄFTIGTEN**

- Selbststeuerung hat einen signifikanten Einfluss auf die Länge der Arbeitszeiten, nicht aber auf die Anzahl der Überstunden. Dies legt die Interpretation nahe, dass lange Arbeitszeiten in diesen Fällen nicht mehr mit Überstunden in Verbindung gebracht werden
- Erfolgt keine automatische Zeiterfassung, dauern die Arbeitszeiten tendenziell länger.
- Höhere Arbeitszeitautonomie geht nicht unbedingt mit stärkerem Zeitdruck einher. Vor allem Personen mit einer Überstunden-sonderregelung berichten überdurchschnittlich von Zeitdruck betroffen zu sein.

In diesem Kapitel werden arbeitszeitbezogene Charakteristika, wie die Länge der Arbeitszeit, das Ausmaß der unbezahlten Überstunden, individuelle Arbeitszeitverkürzungswünsche und Arbeiten unter Zeitdruck, behandelt. Neben den deskriptiven Statistiken werden auch multivariate Verfahren herangezogen, um die Fragen nach der Länge von Arbeitszeiten, dem Ausmaß von Überstunden und der Bezahlung von Überstunden zu beantworten. Weil im Fragekomplex zu langen Arbeitszeiten Vollzeitbeschäftigung anderen Einflüssen unterworfen ist, wird Teilzeitbeschäftigung auch in diesem Kapitel ausgeklammert. Eine genauere Analyse der Arbeitszeit, die auch das Geschlecht sowie Teilzeitbeschäftigte umfasst, erfolgt im Abschnitt „Unterschiedliche Nutzung(-smöglichkeiten) von selbstgesteuerten Arbeitszeiten im Kontext von Betreuungsverantwortung“.

### **➤ Länge der Arbeitszeit**

Eine zentrale Frage im Kontext von selbstgesteuerten Arbeitszeiten bezieht sich darauf, ob sie zu einer Verlängerung der Arbeitszeit führen. Und tatsächlich zeigt sich in den deskriptiven Analysen, dass die Arbeitszeiten mit dem Grad der Selbststeuerung, einer Überstunden-sonderregelung und bei keiner automatischen Zeiterfassung tendenziell länger sind. So arbeiten Vollzeitbeschäftigte mit fixen Arbeitszeiten, keiner Überstunden-sonderregelung und automatischer Zeiterfassung als einzige Gruppe im Durchschnitt